

KẾ HOẠCH

**thực hiện Kết luận số 50-KL/TW, ngày 28/02/2023 của
Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của
Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII**

Thực hiện Kết luận số 50-KL/TW, ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả (viết tắt là Kết luận số 50-KL/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**1. Mục đích**

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp theo Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII (viết tắt Nghị quyết số 18-NQ/TW) gắn với Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 09/11/2022, Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh khóa XIV; đồng thời, tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 16-NQ/TU, ngày 16/3/2018 của Tỉnh ủy về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị của tỉnh, nhất là người đứng đầu trong triển khai, thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương, của tỉnh về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị của tỉnh tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Yêu cầu

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy; quá trình thực hiện phải tạo sự đồng bộ, gắn với thực hiện các nhiệm vụ về sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020 - 2025 và các kế hoạch, kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW.

- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, trong triển khai các nhiệm vụ theo nội dung Kết luận số 50-KL/TW; tổ chức thực

hiện đảm bảo thực chất, phát huy tính chủ động, sáng tạo của tập thể, cá nhân; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai, thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện kết luận đảm bảo hiệu quả, đúng lộ trình đề ra.

II- NHIỆM VỤ CHUNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị, địa phương trong triển khai, thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Kết luận số 50-KL/TW gắn với thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, Nghị quyết số 28-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII.

- Tiếp tục rà soát, thực hiện hiệu quả các kế hoạch, nghị quyết của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương về sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế. Cụ thể hóa, ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, thực hiện Kết luận số 50-KL/TW đảm bảo thống nhất, đồng bộ; xác định rõ lộ trình, tiến độ, phân công rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện.

2. Công tác thông tin, tuyên truyền

- Tổ chức phổ biến, quán triệt Kết luận số 50-KL/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy triển khai, thực hiện đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả.

- Duy trì thường xuyên công tác thông tin, tuyên truyền, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong nhận thức và hành động, thực hiện nghiêm chủ trương của Đảng về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế theo các nghị quyết, kết luận của Trung ương và các nghị quyết, kế hoạch của Tỉnh ủy.

3. Về sắp xếp tổ chức bộ máy

- Căn cứ các quy định của Trung ương, tiếp tục rà soát, sửa đổi bổ sung, ban hành mới và thực hiện nghiêm các quy định, hướng dẫn về kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy. Bám sát tình hình thực tiễn, tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy bên trong các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của từng cơ quan, đơn vị, đảm bảo khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót chức năng, nhiệm vụ, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động.

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc khối chính quyền theo Nghị định số 107/2020/NĐ-CP, ngày 14/9/2020; Nghị định số 108/2020/NĐ-CP, ngày 14/9/2020; Nghị định số 120/2020/NĐ-CP, ngày 07/10/2020 của Chính phủ; tập trung rà soát, sắp xếp tổ chức bên trong các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, các phòng và cơ cấu tổ chức thuộc đơn vị sự nghiệp công lập.

- Kịp thời sơ kết, tổng kết các nghị quyết, chủ trương của Đảng về mô hình tổ chức bộ máy và kiêm nhiệm chức danh của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị. Tiếp tục thực hiện mô hình trưởng ban tuyên giáo cấp ủy đồng thời là giám

độc trung tâm chính trị cấp huyện ở những nơi có điều kiện. Sơ kết việc thực hiện thí điểm bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐND cấp xã; bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch UBND cấp xã; tổng kết, đánh giá, xem xét về mô hình Văn phòng Tỉnh ủy phục vụ chung các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc Tỉnh ủy đảm bảo theo quy định, hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp đơn vị hành chính huyện, thị xã, thành phố (sau đây gọi chung là cấp huyện); xã, phường, thị trấn (sau đây gọi chung là cấp xã) theo Kết luận số 48-KL/TW, ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị; tập trung sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện cấp xã chưa đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định tại Nghị quyết số 1211/2016/UBTVQH13 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội và Nghị quyết số 27/2020/UBTVQH15, ngày 21/9/2022 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội.

- Tiếp tục nghiên cứu, quán triệt, yêu cầu đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đề xuất thực hiện sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện theo Thông báo Kết luận số 16-TB/TW, ngày 07/7/2022 của Bộ Chính trị phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế tại địa phương.

4. Về tinh giản biên chế

- Thực hiện nghiêm các quy định, kết luận của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026. Xây dựng khung biên chế tối thiểu của các cơ quan, đơn vị, tổ chức sau khi có hướng dẫn của Trung ương.

- Kiên trì, nghiêm túc thực hiện mục tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026 phù hợp với điều kiện, tình hình thực tiễn; trong đó, đến năm 2026 tiếp tục giảm 05% biên chế công chức, giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021.

- Xây dựng đồng bộ và triển khai hệ thống danh mục vị trí việc làm, khung năng lực, bản mô tả vị trí việc làm của hệ thống chính trị làm cơ sở xác định biên chế của từng cơ quan, đơn vị phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, gắn với tiêu chuẩn, chức danh, cơ cấu ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và đánh giá thực chất, xếp loại chính xác công chức, viên chức.

- Rà soát, giải quyết tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động thuộc diện tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP, ngày 03/6/2023 của Chính phủ.

5. Đổi mới nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 86-KH/TU, ngày 20/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định về công tác cán bộ; tăng cường hơn phân cấp, phân quyền đi đôi với giám sát quyền lực, gắn quyền hạn với trách nhiệm; quy định rõ cơ chế phân cấp, ủy quyền gắn với trách nhiệm giải trình của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi, thẩm quyền được giao. Hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực theo hướng tất cả quyền lực đều được kiểm soát, bảo đảm mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức và cá nhân đều thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai minh bạch, hiệu quả.

- Quyết liệt thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học - công nghệ, đẩy mạnh chuyển đổi số để nâng cao chất lượng thực hiện nhiệm vụ; xây dựng chuẩn mực đạo đức, văn hóa công vụ, tạo nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, kỷ cương, năng động, công khai minh bạch, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, khuyến khích đẩy mạnh xã hội hóa đối với đơn vị sự nghiệp công lập, nhất là lĩnh vực y tế, giáo dục nghề nghiệp, sự nghiệp kinh tế và một số lĩnh vực khác với lộ trình phù hợp.

6. Cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 49-KH/TU, ngày 01/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

- Thực hiện nghiêm Kết luận số 261-KL/TU, ngày 06/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ thuộc diện Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý sau khi bị kỷ luật; Công văn số 562-CV/TU, ngày 17/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung trong hệ thống chính trị; rà soát, sắp xếp chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương theo Kết luận số 35-KL/TW, ngày 05/5/2022 của Bộ Chính trị và Công văn số 5169-CV/BTCTW, ngày 06/6/2023 của Ban Tổ chức Trung ương.

- Thường xuyên rà soát, kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp trong hệ thống chính trị; sắp xếp, bố trí cán bộ đảm bảo tiêu chuẩn, đúng người, đúng việc gắn với thực hiện nghiêm quy định về miễn nhiệm, từ chức; sàng lọc đưa ra khỏi bộ máy những cán bộ không đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ; thực hiện nghiêm việc đánh giá, xếp loại công chức, viên chức theo quy định, đưa ra khỏi đội ngũ những người 02 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ; định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

- Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đổi mới công tác đánh giá, xếp loại cán bộ đảm bảo thực chất, khách quan làm cơ sở để cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng và triển khai kế hoạch lấy phiếu tín nhiệm đối với chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị theo Quy định số 96-QĐ/TW, ngày 02/02/2023 của Bộ Chính trị làm cơ sở để đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ đảm bảo công tâm, khách quan.

- Quan tâm bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức được quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp ở các cơ quan đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội nhằm bồi dưỡng nguồn cán bộ, phát huy năng lực, sở trường công tác.

- Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức theo hướng bố trí, sắp xếp, điều hoà trong các cơ quan đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội bảo đảm phù hợp với trình độ, năng lực, sở trường công tác, nhằm bố trí đội ngũ cán bộ tinh gọn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của từng cơ quan.

7. Công tác kiểm tra, giám sát

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra của cấp ủy, chính quyền các cấp, phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong việc sắp xếp tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; kịp thời biểu dương, khen thưởng những tổ chức cá nhân thực hiện tốt và xử lý nghiêm, kịp thời những tổ chức, cán nhân không thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương và Kế hoạch của tỉnh.

III- NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Sơ kết, tổng kết việc thực hiện mô hình thí điểm bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã; thực hiện chức danh bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân ở cấp huyện, cấp xã (*Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban cán sự đảng UBND tỉnh, Đảng đoàn HĐND tỉnh tham mưu, chỉ đạo thực hiện theo kế hoạch của Trung ương*).

2. Rà soát, bố trí thực hiện mô hình trường ban tuyên giáo cấp ủy đồng thời là giám đốc trung tâm chính trị cấp huyện phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế (*Ban Tổ chức Tỉnh ủy, ban thường vụ cấp ủy cấp huyện thực hiện thường xuyên*).

3. Xây dựng và triển khai kế hoạch lấy phiếu tín nhiệm đối với chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị năm 2023 theo Quy định số 96-QĐ/TW, ngày 02/02/2023 của Bộ Chính trị (*Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu thực hiện trong quý III/2023*).

4. Rà soát, tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức khỏi Đảng, đoàn thể theo yêu cầu nhiệm vụ năm 2023 (*Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu thực hiện trong quý III/2023*). Rà soát, đề xuất tuyển dụng công chức, viên chức đối với cơ quan khối chính quyền đã thực hiện tinh giản biên chế đảm bảo theo quy định (*Ban cán sự đảng UBND tỉnh lãnh đạo UBND tỉnh thực hiện thường xuyên hằng năm*).

5. Căn cứ quy định, hướng dẫn của Trung ương tiếp tục rà soát, sắp xếp các tổ chức bên trong của các cơ quan hành chính cấp tỉnh; tập trung rà soát, sắp xếp lại các phòng, chi cục thuộc sở, phòng thuộc chi cục theo hướng giảm đầu mối, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động (*Ban cán sự đảng UBND tỉnh lãnh đạo UBND tỉnh thực hiện trong giai đoạn 2023 - 2026*).

6. Tiếp tục rà soát, sắp xếp cơ quan chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân cấp huyện; các đơn vị sự nghiệp công lập và cơ cấu bên trong đơn vị sự nghiệp công lập (*Ban cán sự đảng UBND tỉnh lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo thực hiện theo yêu cầu nhiệm vụ và quy định của Trung ương, thực hiện trong giai đoạn 2023 - 2026*).

7. Rà soát, điều chỉnh, quy định chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh, UBND cấp huyện theo thông tư, hướng dẫn của bộ, ngành Trung ương (*Ban cán sự đảng UBND tỉnh lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo thực hiện thường xuyên*).

8. Cụ thể hóa thực hiện quy định về số lượng cấp phó trong các cơ quan, tổ chức của hệ thống chính trị; quy định về sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện phù hợp thực tiễn (*Ban cán sự đảng UBND tỉnh, Ban Tổ chức Tỉnh ủy triển khai thực hiện theo quy định hướng dẫn của Trung ương*).

9. Tiếp tục thực hiện nghiêm việc giao, quản lý, sử dụng biên chế, bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả theo các quy định, kết luận của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 76-KH/TU, ngày 12/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026 và quyết định giao biên chế hằng năm của Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho các cơ quan, địa phương, đơn vị (*Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban cán sự đảng UBND tỉnh tham mưu thực hiện thường xuyên hằng năm*).

10. Chỉ đạo thực hiện nghiêm quy định về danh mục vị trí việc làm của hệ thống chính trị, làm cơ sở xác định biên chế của từng cơ quan, đơn vị phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và thực tiễn, gắn với đánh giá thực chất, xếp loại chính xác công chức, viên chức (*Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban cán sự đảng UBND tỉnh tham mưu thực hiện thường xuyên*).

11. Triển khai thực hiện nghiêm các văn bản của Đảng, Nhà nước về: Rà soát, sắp xếp chức danh, chức vụ theo phân cấp quản lý; chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố; về cơ chế, chính sách đối với người chịu tác động trực tiếp trong quá trình sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã, kiên toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế (*Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban cán sự đảng UBND tỉnh tham mưu thực hiện thường xuyên*).

12. Tiếp tục thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập (ban hành kèm theo Nghị quyết số 15-NQ/TU, ngày 16/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy). Tập trung đề xuất các giải pháp tiếp tục sắp xếp các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn toàn tỉnh, phấn đấu đạt mục tiêu đến năm 2025 giảm được 20% số đơn vị sự nghiệp công lập so với năm 2015 theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban cán sự đảng UBND tỉnh: Tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy triển khai thực hiện các nội dung về sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức, viên chức thuộc khối chính quyền theo Kết luận số 50-KL/TW và Kế hoạch này.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh: Lãnh đạo Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện sắp xếp, quản lý đơn vị hành chính, tổ chức bộ máy, biên chế, chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền.

3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy: Tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy triển khai các nội dung về sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc khối Đảng, đoàn thể theo Kế hoạch này. Làm đầu mối tham mưu, tổng hợp chung cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý, sắp xếp tổ chức bộ máy, quản lý, sử dụng biên chế, tinh giản biên chế trong hệ thống chính trị của tỉnh. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn việc thực hiện Kế hoạch này theo quy định.

4. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy: Tổ chức thực hiện theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kết luận số 50-KL/TW, ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị và Kế hoạch này theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

5. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương: Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 50-KL/TW, ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị và Kế hoạch này ở cấp mình, cơ quan, đơn vị mình. Kịp thời cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp và xây dựng kế hoạch của cấp mình để triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện, tình hình thực tiễn.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (để b/c),
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ban cán sự đảng UBND tỉnh,
- Đảng đoàn HĐND tỉnh,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Đảng đoàn Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,
- Các sở, ban, ngành tỉnh,
- Báo Điện Biên Phủ, Trường Chính trị tỉnh,
- Các huyện, thị, thành ủy,
- Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh,
- UBND các huyện, thị xã, thành phố,
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy, TH₁.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Mùa A Sơn